

社員50人の壁・100人の壁「突破へのロードマップ」を描く

平凡な社員を戦力化して、
社長の一手が全員に連鎖する

世界水準のドミノ型組織

のつくり方 セミナー

東京開催
(各回5名限定)

どんな社員でも、価値観バラバラな集団でも、
社長の意のままに「100人の1歩」で力強く動く！

「優秀な社員がほしい」とただ願い続けるのか、いかに平凡な社員で、経営者の思い通りに動いてくれる組織をつくるか——

社員と価値観の多様化が進み、飲み会やイベントで絆を深める「昭和の好循環」も機能しない時代。天才・異才はいなくとも、**経営者の意図を正しく理解して行動できる社員を一人でも増やすことが、戦略実行と成長の要となります。**

世界で戦う成長企業、ユニクロの「全員経営」では、全社員に経営者マインドを徹底することで、トップの戦略の実行力を高め、増収増益を重ねてきました。

日産のカルロス・ゴーン氏は、社内の誰もが気付いている解決策を、忠実に実行させる風土と仕組みづくりに注力し、V字回復を果たしました。

人材の多様性が前提の外資系企業では、共通の価値観とカルチャー構築は常に重要な経営課題です。

社員のマインドと行動を変え、大量のドミノが一斉に倒れて絵を描くかのように組織を動かすには、多くの会社で実証された効果的な方法があります。

経営理念、組織の構造・ルール・運営方法、人事制度に代表される様々な仕組みを有機的に再構築することで、どんな会社でも実現可能です。ただし筋道を見誤ると、社員の不信・不満から、組織のドミノは逆に崩壊します。

本セミナーでは、今いる平凡な社員たちを、経営者が思い描く方向に戦力化して、ビジネスを飛躍的に成長させる仕組み、「世界水準のドミノ型組織*」の描き方と具体的な構築方法をお伝えします。

*ドミノ型組織™：弊社DOMINO理論に基づく

Dynamic Ownership + Management Innovation = No.1 Organization
～ダイナミックなオーナーシップと、マネジメント変革が、最強の組織をつくる！～

講師：蛭原 淳（元 日産人事部長）

組織風土コンサルタント

株式会社C&Mコンサルティング 代表取締役

平凡な社員を戦力化して、社長の一手に全員が連鎖する、小さくとも世界水準のドミノ型組織づくりの第一人者。

豊富な実務経験から、組織が一斉に動く力学を抽出し、ドミノ型組織として独自に体系化した仕組みが経営者に好評。

アクセンチュアでの戦略・組織コンサルタントを皮切りに、ユニクロ人事部でオーナー企業の神髄を、ABB人事部でグローバルな多様性を体得。

日産自動車でも北米、ルノー共同購買も経て、日本人事部の部長を担い、自らも50人の組織を率いた、和魂洋才を体現する組織人事の稀有なプロ。

自身のキャリアの紆余曲折から、同じ人間でも、発揮能力は環境で激変することを確認し、個人と組織のポテンシャルを最大限引き出す「全員戦力化」の実現を支援。

1971年生まれ、福岡県立修猷館高校、東京大学土木工学科卒。

セミナー詳細は裏面へ

こんな方には受講をお勧めします

●社長の理念・考え方を深く理解して、社員に自律的に動いてほしい ●急成長のなか、組織がバラバラになりつつあり、一体感をつくりたい ●ビジネスの変化に合わせて、社員のマンネリ化した意識を打破したい ●採用難の中、欲しい人材に選ばれる魅力的な会社になりたい ●入社した社員が辞めずに、しっかりと定着・活躍してほしい ●二代目社長として、先代とは違った自分らしい求心力を高めたい ●社長として、現場に割く時間を減らし、もっと将来の構想に集中したい



株式会社C&Mコンサルティング
Culture & Management

〒103-0027 東京都中央区日本橋2-2-3
RISHEビル UCF4F
TEL 03-5771-8245 FAX 03-6869-2298
Web <https://cmcon.co.jp/>

◆ セミナーの主なプログラム

《1.覚醒》会社が激変し始める！「淡々とお仕事する」社員が、会社の成長を熱望するような土台づくり戦略

- 戦略はあれど成果が出ない、現場での致命的なズレの正体
- 「社員50人の壁」にありがちな、組織に関する3つの間違い
- 愛社精神を期待する社長、平凡な社員の関心事項
- 「成果を出したい」社員は、3日でつくれる！
- 「淡々仕事」→「成果熱望」に変わる5つのスイッチ

《2.型にはめる》会社の「仕組み」で、社員を社長の思い通りに考え行動させる、組織のドミノの並べ方

- 「世界水準のドミノ型組織」とは？／純血主義の限界
- 「多様性の尊重」は必要？／人種・国籍バラバラのグローバル企業
- 社員の言動を支配し決める3つのメカニズム／軍隊・宗教・暴力団
- 「社長の意のまま」こそ、2倍速で成長する組織の絶対条件！
- 「意のまま」と「我がまま」を混同するな

《3.心を動かす》社員が思わず自分の言葉でビジネスを語り始める、「経営者OS」のインストール

- 経営者にカリスマは不要／社員に経営者マインドは必要？
- 能力と姿勢、どちらが大事？／腐ったミカンの方程式
- 社長・親族と社員、3つのギャップ／トヨタ的ハイブリッド同族経営
- ビジネスの面白さ、主役感が演出される5つの舞台
- 凡庸な社員が魔法にかかる！／ユニクロ店長はトップの物真似が上手

《4.価値を生む》会社の強みを、社員たちが現場ではぐくむ、「100人の1歩」のルーチン化戦略

- 年商の壁を越えられない会社、3つの共通点
- 権限を委譲して良いこと、ダメなこと／任せきり組織は大間違い
- 社員が100人を超える前に、必ずつくるべき3つの装置
- 踏み出した小さな1歩が伝染する、戦力1.1¹⁰=2.6倍の複利効果
- 積年の課題を社員が4ヶ月で解決／カルロス・ゴーン氏のCFTの本質

《5.成長から飛躍へ》ビジネスを5倍、10倍に拡大させていく、「世界水準のドミノ組織」の連鎖

- 新入社員が3ヶ月で社長色に染まる快感、組織へのドミノ効果
- 戦略から組織を育て、組織が戦略を5倍にスケールアップする好循環
- M&Aで、100人を丸飲みできる組織力／Nidec、ネスレの常勝パターン
- 社員の顔と名前が一致しない？／200人超えへの新たな統率術
- 日常は社員中心で、社長は飛躍への構想づくりへ／ゴッドファーザー化



●人材の定着・戦力化で、退職・採用・育成に伴うコストが激減する

期待効果

●社長が現場の実務から離れて、**将来の戦略構想**に時間を使える

●**自力だと3年かかる活動が、1年未満で完了**し、次の成長を加速できる



寄せられた声

- 「**属人的なマネジメントに限界**を感じてたので、仕組みこそ必要だと確信した」(ITサービス・I社)

- 「**優秀な人材がいなくて困**ってたが、戦力アップの糸口が見えた」(酒造メーカー・I社)

- 「バラバラの組織をまとめるには、すでに**実績のある方法が近道**だと分かった」(船用機械・T社)

- 「今まで**自己流**だったが、人と組織が動くには、**明確な型がある**と痛感した」(流通・O社)

- 「**仕組みが体系化**されており、業種に関係なく適用できる」(食品加工・F社)

■ 講師からのメッセージ



社員が思うように動かない理由の大半は、社員の資質より、会社がそうさせているからです。

私は数多くの会社で、独自に根付く行動の構造を読み解き、仕組みを整えることで、自分が率いる部署も含め、組織を変えてきました。

本セミナーでは、**社長が思い描く方向に、社員がそれぞれの持ち場でキツチリと動き出す**、まるでドミノのように統率が取れた、小さくとも世界水準のドミノ組織のつくり方をお伝えします。

開催要項

下記の申込書にご記入後、FAXしてください。WEBからもお申込み可能 → <https://cmcon.co.jp/sem>

【日程】①令和7年 11月19日(水) 14~17時 ②令和8年 1月15日(木) 14~17時

【会場】CBRSフォーラム ANNEX (JR東京駅徒歩14分・神田駅2分) 東京都千代田区内神田3-4-11-2F

【参加料】各日 30,000円/人(税込) ※ 完全返金保証(内容にご不満の場合は、理由不問で全額返金)

【主催・お申し込み先】株式会社C&Mコンサルティング 連絡先: cmcon@cmcon.co.jp

〒103-0027 東京都中央区日本橋2-2-3 RISHEビル UCF4F TEL 03-6403-0279



セミナー案内ページはこちら

セミナー申込書

世界水準のドミノ型組織

会社名		TEL	
		FAX	
所在地			
ご氏名		お役職	
メール		日 希望	① 11/19 ② 1/15 ※ いずれかを○で囲んでください

FAX お申込み先: 03-6403-5693 株式会社C&Mコンサルティング 宛